

## BY-LAWS

### EUROPEAN ASSOCIATION OF SPORT EMPLOYERS (EASE)

16 juin 2026

Organisations dealing with sports, including physical activity, have decided to participate in the social dialogue as defined by the European Union, under the identity of the European Association of Sport Employers (EASE).

#### NAME, ADDRESS, OBJECTIVES, DURATION, JURISDICTION

##### Article 1: Name

This non-profit European association is registered in France under the name EUROPEAN ASSOCIATION OF SPORT EMPLOYERS (EASE).

##### Article 2: Address

EASE shall be situated at COSMOS, 21-37 rue de Stalingrad, 94110 Arcueil, France.

##### Article 3: Objectives

The objectives of the European Association of Sport Employers are:

- to identify and protect the material and moral interests of its members in labour market and labour relations issues and represent them at European level;
- to promote and develop the representativeness of EASE within each European country;
- to participate in the European Sectoral Social Dialogue Committee for sports;
- to negotiate at European level on behalf of employers in sports within its mandate;
- to disseminate and exchange knowledge about labour market and labour relations in sports;
- to influence opinions and lobby about labour market and labour relations in sports in a European context;

These objectives will be achieved in accordance with the established European legal framework and European values and principles.

##### Article 4: Duration

EASE shall be established for an unlimited period.

##### Article 5: Jurisdiction

These By-Laws shall be governed by and construed in accordance with French laws, and any dispute arising thereunder shall be subject before the French courts with local jurisdiction, namely the Créteil District Court, located at the following address: PLACE DU PALAIS, 94011 CRETEIL.

## MEMBERSHIP

### Article 6: Categories of membership

- a) Full membership is open to employers' groups and associations which are formally recognised at regional or national level as the representative bodies for employers within sport;
- b) Supporting membership is open to employers' groups and associations which are in the process of recognition, and European and international groups and associations which are active in sport and do not have the status of employers' representatives;

### Article 7: Application for membership

Applications for membership shall be sent in writing by mail or email to EASE along with the applicant's By-Laws and the list of its Board members. As well as individuals who will represent the applicant association before EASE, ensuring gender balance whenever possible.

The EASE Board will review the application and its decision will be final.

### Article 8: Termination of membership

Any member of EASE may withdraw at any time, provided they have paid the membership fee due for the financial year. Such withdrawal shall take effect from the day following notification to EASE.

A member may be expelled by a decision of the General Assembly. The member has the right to be heard beforehand by the General Assembly.

Failure to pay the annual membership fee shall result in automatic loss of membership.

### Article 9: Finance

The financial resources shall include:

- a) the full, supporting and network members' contributions, which will be decided yearly by the General Assembly upon proposition by the Board; and
- b) any other financial resources as permitted legally.
- c) any other resources permitted by law and regulations.

## GENERAL ASSEMBLY

### Article 10: Powers

A General Assembly shall be held every year at a venue and on a date determined by the Board for the transaction of the following:

- a) to consider and approve the minutes of the previous General Assembly;
- b) to receive and consider a report from the Board;
- c) to receive and vote on nominations to the Board.

### Article 11: Notice

A notice of at least two weeks shall be given to each member who has met its financial obligations.

## Article 12: Chairmanship

The President of the Board, or in his/her absence a Vice-President of the Board, shall act as Chairperson.

## Article 13: Permitted attendees

Attendees to the General Assembly shall be the EASE Full Members. Supporting Members and Network Members will be permitted to attend without voting rights.

## Article 14: Voting

- a) Each member has one vote, which they may proxy to another member,
- b) Decisions shall be taken by a simple majority.
- c) Voting shall be by ballot unless decided otherwise by a majority of delegates present.

## Article 15: Proxies

Any voting attendee shall be able to be appointed as a proxy by another voting attendee who is unable to attend the General Assembly. There shall be only one proxy per person.

## Article 16: Extraordinary General Assembly

The Extraordinary General Assembly shall be held:

- a) at the request of the Board or of half of the EASE members;
- b) to consider only changes in the By-Laws; and

The agenda for this meeting will focus exclusively on this subject. It must be sent out at least fifteen days before the date of the meeting and will include the proposals to be put to a vote at the General Meeting.

Every decision of the Extraordinary General Meeting must be approved by a two-thirds majority of those voting.

## BOARD

### Article 17: Composition

The Board shall be open to EASE Full Members and shall consist of a minimum of 3 and a maximum of 8 persons. These persons shall be elected by the General Assembly by a simple majority for a period of 4 years renewable.

### Article 18: Powers

The Board shall:

- a) conduct and manage all the activities of EASE;
- b) appoint a Vice-President, General Secretary and Treasurer among its members immediately after their election;
- c) at its discretion, invite observers to its meetings;
- d) nominate the EASE representatives in European Social Dialogue meetings.

Decisions are taken by a simple majority provided that at least 3 members are present or represented.

## Article 19: Presidency

The President shall be elected by the Board among its members at its first meeting following the General Assembly by a simple majority and for a period of 4 years renewable.

The President shall:

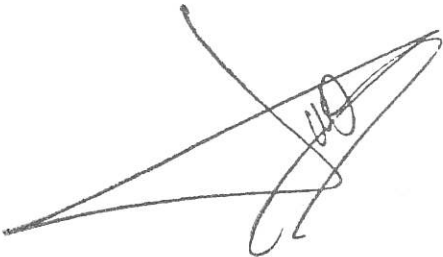
- a) file all legal documents;
- b) chair the Board and the General Assembly. In both cases, the President shall have a casting vote where necessary;
- c) represent EASE in all legal proceedings.

---

By-laws adopted by the Extraordinary General Meeting held on June 16, 2026

Philippe DIALLO  
President

Johan RYDSTEDT  
General Secretary



## STATUTS

### EUROPEAN ASSOCIATION OF SPORT EMPLOYERS (EASE)

16 juin 2026

Les organisations sportives, incluant tout type d'activité physique, ont décidé de participer au dialogue social tel que défini par l'Union européenne, sous l'identité de European Association of Sport Employers (EASE).

### NOM, ADRESSE, OBJECTIFS, DURÉE, JURIDICTION

#### Article 1 : Nom

Cette association européenne à but non lucratif est enregistrée en France sous le nom EUROPEAN ASSOCIATION OF SPORT EMPLOYERS (EASE).

#### Article 2 : Adresse

EASE est située dans les locaux du COSMOS, 21-37 rue de Stalingrad, 94110 Arcueil, France.

#### Article 3 : Objectifs

Les objectifs de EASE sont les suivants :

- Identifier et protéger les intérêts matériels et moraux de ses membres au niveau du marché de l'emploi et des relations de travail, ainsi que les représenter au niveau européen ;
- Promouvoir et développer la représentativité de EASE au sein de chaque pays membre de l'Union européenne ;
- Participer au Comité sectoriel européen de dialogue social du sport ;
- Négocier au niveau européen pour le compte des employeurs du sport et avec leur mandat ;
- Échanger et diffuser les connaissances relatives au marché de l'emploi et aux relations de travail dans le secteur du sport ;
- Influencer et représenter les intérêts des employeurs dans le contexte européen des relations employeurs/employés ;

Ces objectifs seront réalisés conformément au cadre légal européen établi et aux valeurs et principes européens.

#### Article 4 : Durée

EASE est établie pour une durée indéterminée.

#### Article 5 : Juridiction

Les présents statuts sont constitués et établis conformément à la loi française. Tout litige survenant dans ce cadre sera porté exclusivement devant les juridictions françaises localement compétentes, à savoir le tribunal judiciaire de Créteil, établi à l'adresse suivante : PLACE DU PALAIS 94011 CRETEIL.

### ADHÉSIONS

#### Article 6 : Catégories d'adhésions

- a) Full membership : ouvert aux groupes d'employeurs et associations formellement reconnus au plan national comme organes représentatifs des employeurs du sport ;
- b) Supporting membership : ouvert aux groupes d'employeurs et associations en cours de reconnaissance au plan national, ainsi qu'aux associations européennes et internationales actives dans le sport ;

## **Article 7 : Procédure d'adhésion**

Le formulaire de demande d'adhésion doit être adressé par écrit à EASE par voie électronique ou postale, accompagné des statuts, de la liste des membres du Bureau de l'association demandeuse. Ainsi que des personnes physiques qui assureront la représentation de l'association demandeuse auprès de EASE, en s'assurant d'une représentativité homme et femme lorsque cela est possible.

Le Bureau de EASE étudie ensuite la demande et décide de l'intégration ou non de l'association.

## **Article 8 : Fin d'une adhésion**

Tout membre de EASE pourra s'en retirer à tout moment, à condition de s'être acquitté de la cotisation due au titre de l'exercice. Ce retrait sera effectif à compter du lendemain de sa notification à EASE.

Un membre peut être exclu sur décision prise lors de l'Assemblée générale. Le membre dispose le droit à être entendu préalablement devant cette même Assemblée.

Le non-paiement de cotisation annuelle entraîne la perte automatique de la qualité de membre.

## **Article 9 : Finance**

Les ressources financières incluent :

- a) les cotisations, dont les montants sont décidés annuellement par l'Assemblée générale sur proposition du Bureau ;
- b) les ressources financières européennes attribuées par les institutions européennes dans le cadre du développement du sport, du dialogue social européen, ou tout autre thématique pertinentes avec l'objet social de EASE.
- c) toutes autres ressources autorisées par la loi et les règlements.

## **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

### **Article 10 : Pouvoirs**

Une Assemblée générale doit être tenue chaque année, en un lieu et à une date soumises au Bureau, afin de :

- a) approuver le procès-verbal de l'Assemblée générale précédente ;
- b) étudier et discuter des rapports du Bureau ;
- c) recevoir et voter les nouvelles nominations au Bureau.

### **Article 11 : Préavis**

Un préavis d'au moins deux semaines doit être envoyé à chaque membre au préalable de l'Assemblée.

### **Article 12 : Présidence**

Le Président ou la Présidente, ou le ou la Vice-Président(e) en son absence, agit comme president(e) de l'Assemblée générale.

## Article 13 : Audience admise

Tous les membres ont le droit d'assister à l'Assemblée générale. Seuls les membres « Full Membership » disposent du droit de vote.

## Article 14 : Vote

- a) Chaque membre dispose d'un vote pour l'exercice de laquelle il peut donner procuration à un autre membre,
- b) Les décisions sont votées à la majorité simple.
- c) Le vote se fait par bulletin, sauf s'il en est décidé autrement par une majorité des membres présents.

## Article 15 : Procuration

Chaque votant peut recevoir une et une seule procuration de la part d'un autre membre de plein droit qui ne peut assister à l'Assemblée générale.

## Article 16 : Assemblée générale extraordinaire

L'Assemblée générale extraordinaire siège :

- a) sur demande du Bureau ou d'une majorité de membres ;
- b) pour effectuer une modification statutaire ;

L'ordre du jour de cette assemblée portera exclusivement sur ce point. Il sera adressé quinze jours, au moins, avant la date de la réunion et sera accompagné des dispositions proposées au vote de l'Assemblée Générale. Chaque décision de l'Assemblée Générale extraordinaire doit être prise avec une majorité des deux tiers des votants.

## BUREAU

### Article 17 : Composition

Le Bureau est ouvert aux « Full Members » de EASE et doit être composé d'un minimum de 3 et d'un maximum de 8 membres. Ses membres sont élus par l'Assemblée générale à la majorité simple pour une durée de 4 ans renouvelable.

### Article 18 : Pouvoirs

Le Bureau se doit de :

- a) conduire et diriger les activités de EASE ;
- b) nommer un Vice-Président, un Secrétaire général et un Trésorier parmi ses membres immédiatement après leur élection ;
- c) inviter, si besoin, des observateurs à ses réunions ;
- d) nommer les représentants de EASE au niveau du dialogue social européen.

Les décisions sont prises à la majorité simple en présence d'au moins 3 membres du Bureau présents ou représentés.

## Article 19 : Présidence

Le ou la Président-e est élu-e parmi les membres du Bureau à la majorité simple et pour une période de 4 ans renouvelable.

Le ou la Président-e se doit de :

- a) signer les documents légaux ;
- b) présider l'Assemblée générale. Si nécessaire lors des votes, le vote du ou de la Président-e est décisif ;
- c) représenter EASE lors de toute procédure légale ou judiciaire.

---

Statuts adoptés par l'Assemblée Générale extraordinaire réunie le 16 juin 2026

Philippe DIALLO  
President

Johan RYDSTEDT  
General Secretary

