

● Structure du projet

La première phase du projet vise à établir :
- les 2 «**Cartes des 100**» qui consistent à répertorier les organisations d'employeurs et de salariés (les partenaires sociaux) dans les 25 Etats membres de l'UE (à la date du 31.12.2006), et les 4 sous-secteurs identifiés et représentés au sein de EASE ;
- un **état des lieux des systèmes sportifs dans l'UE** : l'organisation du sport dans les pays membres de l'UE a un impact sur la manière dont les organisations d'employeurs et de salariés se structurent et se développent.

Ensuite, les partenaires sociaux seront contactés simultanément à 3 niveaux différents :



Niveau 1 - les partenaires sociaux établis sur le plan national et affiliés au niveau européen,

Niveau 2 - les partenaires sociaux établis sur le plan national mais non affiliés au niveau européen,

Niveau 3 - les pays où les partenaires sociaux n'existent pas sur le plan national, ou existent mais ne sont pas reconnus en tant que partenaires sociaux officiels, et ne sont pas affiliés au niveau européen.

A partir de là, 4 équipes composées de 2 organisations entreront en action, chaque équipe étant constituée d'un représentant de EASE et d'un représentant de EURO-MEI.

Au niveau 1, la tâche du groupe de management assisté de l'équipe 1 consistera à entretenir les relations avec les partenaires sociaux européens du sport. EURO-MEI transmettra à EASE des informations sur d'autres expériences de dialogue social sectoriel. Des contacts seront établis avec les partenaires sociaux et les représentants du football professionnel.

→ L'équipe 1 (SkillsActive  + Fes-UGT ) sera également en charge de la rédaction d'une étude de faisabilité en anglais sur la création d'un comité de dialogue social sectoriel sport.

Au niveau 2, le travail consistera, au sens large, à lister les partenaires sociaux en phase de développement ainsi que les partenaires sociaux existants qui ne sont pas affiliés au niveau européen, à évaluer leur représentativité et à organiser des tables rondes afin de leur présenter l'intérêt de s'affilier au niveau européen.

Chaque équipe opérant au **niveau 2** sera responsable de la préparation et de l'organisation de 2 tables rondes.

Voici les 6 pays ciblés :

- l'équipe 2 (WOS  + F3C-CFDT ) organisera ses 2 tables rondes en **Italie** et en **Espagne**,

- l'équipe 3 (SNELM  + HTF ) en **Finlande** et au **Danemark**,

- l'équipe 4 (BBF&W  + FNV-Sport ) au **Portugal** et en **Allemagne**.

Ces organisations feront part de leur propre expérience dans la construction d'un dialogue social formel dans leur pays.

Le niveau 3 différera légèrement, et sera probablement le vrai point de départ d'un long processus.

Il consistera à :

- **rechercher et rencontrer des structures locales (organisations du mouvement sportif, employeurs, salariés...) et les autorités (Ministères des Sports, de l'Emploi, de la Jeunesse...)**

- **participer à des négociations et apporter son expertise en matière de création d'organisations d'employeurs et de salariés, ou en matière de reconnaissance officielle de celles déjà créées, dans la perspective de les faire atteindre le niveau 2 du projet, puis le niveau 1 aussi vite que possible.**

Nous avons l'intention de cibler 4 pays qui seront déterminés, dans un premier temps, à travers les 2 «**Cartes des 100**». Nous envisageons de prêter particulièrement attention aux pays qui ont rejoint l'UE en mai 2004 et en janvier 2007.

→ Les résultats de ces recherches dans les 4 pays ciblés seront présentés dans un rapport en anglais portant sur la faisabilité de la création d'organisations d'employeurs et de salariés dans ces pays.

L'objectif de cette structuration, reposant sur 3 niveaux d'action et 4 équipes opérationnelles, est de fournir à l'ensemble des acteurs du dialogue social dans le secteur du sport dans les Etats membres de l'UE une réponse aux besoins correspondant au niveau de développement du dialogue social dans leur pays.



« RENFORCER LA REPRÉSENTATIVITÉ DES PARTENAIRES SOCIAUX DANS LE SECTEUR DU SPORT: PROJET ROW THE BOAT »

L'fort enracinement traditionnel du sport dans le secteur associatif et dans le bénévolat a retardé l'émergence de partenaires sociaux dans la plupart des systèmes sportifs nationaux. Même si plus de 800.000 personnes travaillent dans le secteur du sport au sein de l'Union européenne au titre de leur activité professionnelle principale, et bien que depuis plus de 20 ans la professionnalisation des organisations sportives se soit développée de façon très rapide, le dialogue social comme élément du développement socio-économique du secteur a été ignoré ou marginalisé.

Dans la perspective de faire évoluer cette situation, **l'objectif général** du projet RBT est de **développer le dialogue social dans le secteur du sport dans l'Union européenne à travers le renforcement des partenaires sociaux existants, et à travers la contribution de EASE et de EURO-MEI à la structuration de partenaires sociaux dans les pays où le dialogue social dans le sport émerge.**

Tout ce travail sera mené dans le but de présenter, à la fin du projet, une demande de création d'un **comité de dialogue social sport**.

Les objectifs que le partenariat du projet veut atteindre sont les suivants:

- **avoir une vision globale des organisations de partenaires sociaux actifs dans le secteur du sport dans l'ensemble des Etats membres de l'UE,**
- **débattre et analyser avec les partenaires sociaux européens la situation du secteur et ses conséquences sur la future création d'un comité de dialogue social sport,**
- **renforcer les partenaires sociaux européens représentant l'ensemble du secteur du sport et accroître leur représentativité,**
- **aider les structures et les autorités locales à créer des organisations de salariés et d'employeurs au niveau national,**
- **augmenter le niveau de connaissance du dialogue social dans le secteur du sport en Europe.**

Le projet RBT a reçu une subvention européenne. La responsabilité incombe à l'auteur. La Commission européenne n'est responsable d'aucune utilisation pouvant être faite de l'information contenue dans ce document.

EASE

1, Avenue Pierre de Coubertin
75640 Paris cedex 13 FRANCE
Tel.: +33 (0)1 40 78 29 48
Fax: +33 (0)1 40 78 28 91

Contact : Marie Leroux / Emilie Coconnier
ease@cnsf.org
www.easesport.org

EURO-MEI (UNI-Europa)

31, rue de l'Hôpital
1000 Brussels BELGIUM
Tel.: +32 (0)2 235 08 66
Fax: +32 (0)2 235 08 70

Contact: Jim Wilson / Marjolein Oorsprong
marjolein.oorsprong@union-network.org
www.union-network.org/mei

