

● Struktura projektu

Počáteční fáze tohoto projektu se bude sestávat ze založení:

- „2 Map 100“ (= 2 Maps of the 100), což znamená zmapování existujících zaměstnavatelských a zaměstnaneckých organizací, sociálních partnerů v rámci 25 členských zemí EU (k 31.12.2006), a 4 sportovních dílčích sektorů identifikovaných a zastoupených v rámci EASE;
- celkového pohledu na sportovní systémy v rámci EU: organizace sportů v členských státech EU má dopad na způsob, jakým jsou strukturovány a rozvíjeny zaměstnavatelské a zaměstnanecké organizace.

Poté bude přístup k sociálním partnerům probíhat současně na 3 různých úrovních:



Úroveň 1 – sociální partneři identifikováni na národní úrovni a již přidružení na úrovni EU,

Úroveň 2 – sociální partneři identifikováni na národní úrovni ale ještě nepřidružení na úrovni EU,

Úroveň 3 – země, kde sociální partneři ve sportu neexistují na národní úrovni, nebo existují, ale nejsou uznáváni jako oficiální sociální partneři a nejsou ještě přidružení na úrovni EU.

Od tohoto bodu, zahájí 4 týmy 2 organizací svoji práci, každý tým se bude tvořit 1 zástupce EASE a 1 z EURO-MEI.

Na úrovni 1 se bude úkol vedoucí skupiny za asistence týmu jedna sestávat z pokračování činnosti směřující k navázání a udržování kontaktů s evropskými sociálními partnery ve sportu. EURO-MEI bude EASE poskytovat informace o dalších zkušenostech ze sektorového sociálního dialogu. Budou navazovány kontakty se sociálními partnery a zástupci profesionálního fotbalu.

→ Tým 1 (SkillsActive ) + Fes-UGT ) bude mít také za úkol vypracovat v anglickém jazyce studii proveditelnosti budoucího přihlašování se k vytvoření komise pro sociální dialog ve sportu.

V průběhu úrovně 2 se bude práce týkat převážně vytváření soupisů sociálních partnerů v procesu vývoje jejich struktur a již existujících sociálních partnerů, kteří ještě nejsou přidružení na evropské úrovni. Tím budou schopni zhodnotit jejich zastupování a zorganizovat jednání u kulatého stolu za účelem prezentace výhod přidružení se na evropské úrovni.

Každý z týmů operujících na úrovni 2 bude zodpovědný za přípravu a organizaci 2 jednání u kulatého stolu. Zde je 6 cílových zemí:

- tým 2 (WOS  + F3C-CFDT ) zorganizuje svá 2 jednání u kulatého stolu v Itálii a ve Španělsku,
- tým 3 (SNELM  + HTF ) ve Finsku a v Dánsku,
- a tým 4 (BBF&W  + FNV-Sport ) v Portugalsku a v Německu.

Tyto organizace budou prezentovat vlastní zkušenosti při budování formálního sociálního dialogu ve svých zemích.

Úroveň 3 se bude mírně lišit a pravděpodobně bude tím skutečným startovním bodem dlouhodobějšího procesu.

Bude se skládat z:

- vyhledávání a setkávání se s lokálními strukturami (sportovní organizace, zaměstnavatelé, zaměstnanci...) a s úřady (ministerstva sportu, zaměstnanosti, mládeže...)
- účasti na jednáních a přispívání odbornými znalostmi k vytvoření národních zaměstnavatelských a zaměstnaneckých organizací nebo k oficiálnímu uznání těch již zřízených, s tím, aby je přiměli dosáhnout úrovně 2 tohoto projektu a následně, jakmile to bude možné, i úrovně 1.

Máme v úmyslu zaměřit se na 4 země, které budou definovány nejprve prostřednictvím „2 Map 100“. Naším záměrem je věnovat zvláštní pozornost zemím, které vstoupily do EU v květnu roku 2004 a v lednu roku 2007.

→ Výsledky těchto šetření ve 4 cílových zemích budou prezentovány ve zprávě v anglickém jazyce o proveditelnosti vytvoření zaměstnavatelských a zaměstnaneckých organizací v těchto zemích.

Cílem tohoto členění na 3 akční úrovně a 4 operační týmy je poskytnout všem aktérům sociálního dialogu ve sportovním sektoru v členských státech EU odpověď na potřeby odpovídající úrovni rozvoje sociálního dialogu v jejich zemích.



EURO-MEI 

«POSÍLIT ZASTOUPENÍ SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ VE SPORTOVNÍM SEKTORU: ROW THE BOAT PROJEKT»

Silné tradice a dobrovolná účast ve sportovních svazech bránily vzniku a vývoji sociálního partnerství ve většině národních sportovních systémů. Přestože se práci ve sportovním odvětví jako své hlavní profesi věnuje více než 800 000 obyvatel Evropské unie a jejich počet díky více než dvacetileté profesionalizaci sportovních organizací rychle narůstá, společenský dialog jakožto prvek sociálně-ekonomického rozvoje sektoru je převážně ignorován nebo je jeho význam podceňován.

S úmyslem změnit tuto situaci je hlavním cílem RBT projektu rozvinout sociální dialog v evropském sportovním sektoru, a to jednak upevněním již existujících sociálních partnerství a také prostřednictvím spolupráce organizací EASE a EURO-MEI za účelem podpory rozvoje sociálního partnerství v zemích, kde sociální dialog ve sportovním sektoru teprve vzniká nebo je méně rozvinutý.

Veškerá tato aktivita bude realizována se záměrem předložit v závěru projektu žádost na vytvoření komise pro sociální dialog ve sportu.

Zde jsou cíle, kterých chce projekt partnerství dosáhnout:

- získat přehled o organizacích sociálního partnerství působících ve sportovním sektoru ve všech členských státech EU,
- diskutovat a analyzovat situaci v sektoru a její vliv na budoucí vytvoření komise pro sociální dialog ve sportu s evropskými sportovními sociálními partnery,
- posílit evropské sociální partnerství v celém sportovním sektoru a posílit jejich zastoupení,
- pomoci lokálním strukturám a orgánům formálně rozvíjet struktury sociálního dialogu na národní úrovni,
- zvyšovat úroveň vzájemného porozumění ve společenském dialogu ve sportovním sektoru v Evropě.

Projekt RBT přijímá finanční prostředky od Evropského společenství. Výhradní odpovědnost spočívá na autorovi. Evropská komise nezodpovídá za žádné použití informací obsažených v tomto dokumentu.

EASE

1, Avenue Pierre de Coubertin
75640 Paris cedex 13 FRANCE
Tel.: +33 (0)1 40 78 29 48
Fax: +33 (0)1 40 78 29 69
Kontakt: Marie Leroux / Emílie Coconnier
ease@cnosf.org
www.easesport.org

EURO-MEI (UNI-Europa)

31, rue de l'Hôpital
1000 Brussels BELGIUM
Tel.: +32 (0)2 235 08 66
Fax: +32 (0)2 235 08 70
Kontakt: Jim Wilson / Marjolein Oorsprong
marjolein.oorsprong@union-network.org
www.union-network.org/mei

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG: OBECNÝ ÚVOD

● Co znamená sociální dialog?

Sociální dialog je definován Mezinárodní organizací práce (International Labour Organisation; ILO) tak, aby zahrnoval **všechny typy vyjednávání, konzultací nebo běžné výměny informací mezi zástupci vlád, zaměstnavateli a zaměstnanci** týkající se společných zájmů v ekonomické a společenské politice.

- Může existovat jako **trojstranný proces**, s vládou jakožto oficiální stranou dialogu, nebo se může sestávat z **dvojstranných vztahů** mezi zaměstnaneckými a zaměstnavatelskými organizacemi, a to buď za nepřímé účasti vlády nebo bez ní.

- Dialog může být **neformální** nebo **institucionalizovaný** a často je kombinací obojího.

- Koná se buď na úrovni **národní, regionální nebo na úrovni společnosti**.

- Může být **inter-profesionální** nebo **sektorový** nebo kombinací těchto dvou. Sociální dialog je hnacím motorem v pozadí úspěšného ekonomického a společenského rozvoje.

● Právní rámec

Článek 138 Smlouvy o Evropském společenství (= EC Treaty) umožňuje konzultaci organizací sociálních partnerů na evropské úrovni o celé řadě záležitostí týkajících se zaměstnanosti a sociálních otázek. Tento článek umožňuje **závazný dvoufázový konzultační proces**: V první fázi Komise konzultuje sociální partnery o **možném směřování iniciativy**, zatímco ve druhé fázi se soustředí na **obsah iniciativy**. Dialog mezi zaměstnaneckými a zaměstnavatelskými organizacemi na úrovni Evropského společenství může vést ke **smluvním vztahům, včetně dohod (Článek 139)**.

● Meziobvětvový sociální dialog

Meziobvětvový sociální dialog pokrývá celou ekonomiku. Jeho záměrem je propagovat dialog mezi svazy a zaměstnavateli v klíčových oblastech společných všem oborům zaměstnanosti a sociálním záležitostem. Veškerý trojstranný sociální dialog, s několika výjimkami, je meziobvětvový. Dnes se trojstranné

diskuse pořádají na témata, jakými jsou dostupnost odborných školení, zlepšení přístupu na trh práce mladým lidem, rovné příležitosti pro muže a ženy a integrace dlouhodobě nezaměstnaných.

● Sektorový sociální dialog

Sektorový sociální dialog postupně krystalizuje v dobrovolný dvoustranný proces dialogu. Poskytuje efektivní úroveň zásahů v otázkách zaměstnanosti, organizace práce a zlepšení pracovních podmínek, neboť má **blíže k místu práce a je schopen předjímat změny**. Na úrovni sektorů musí organizace sociálních partnerů požádat společně Evropskou komisi, aby se účastnila sociálního dialogu na evropské úrovni. **Evropské organizace zastupující zaměstnavatele a zaměstnance musí při podávání této žádosti vyhovět řadě kritérií:**

- **vázat se ke specifickým sektorům nebo kategoriím a být organizovány na evropské úrovni,**
- **skládat se z organizací, které jsou samy o sobě integrální a uznávanou součástí struktur sociálního partnerství členského státu, mít kapacitu umožňující vyjednávání o dohodách, a které jsou zmocněnci několika členských států,**
- **mít strukturu vhodnou k zajištění jejich efektivní účasti na práci komisí.**

Tento dvoustranný dialog podporuje vznikající sektory, jakým je i sport, ke vzájemné diskuzi v rámci evropského modelu sociálního dialogu.

SPECIFICKÁ SITUACE VE SPORTOVNÍM SEKTORU

Vybudování komise pro sektorový sociální dialog nabízí příležitost k usměrňování sporných bodů v každém sektoru na evropské úrovni. Představuje ten nejlepší rámec pro sport, protože je úzce spjat s potřebami, záležitostmi a zájmy sociálních aktérů. Hovořit o sociálních partnerech jako takových ještě nevystihuje realitu sportovního sektoru. V současné době není ve všech zemích sociální dialog organizován oficiálními institucemi zastupujícími zaměstnance a zaměstnavatele. Pokud jde o sociální otázky, pak většinou dialog existuje, ale bez institučního rámce odpovídajícího kritériím sociálního dialogu, která stanovila Komise. Kromě toho je zjevným poznatkem potřeba regulace na evropské úrovni. Jedinou existující regulací je možnost svobodného pohybu a přestupu a týká se především profesionálního fotbalu. Tento „koloběh“ zaměstnanců je zvykem některých profesionálů ve sportu. Regulace na evropské úrovni není ničím novým. Problémem je způsob, jakým ji lze provádět, to jest sociální partnerství. **Tímto způsobem by sportovní sektor mohl být pro-aktivní v obraně specifčnosti odvětví a prokázat tak svou zralost, bez toho, aniž by se musel vždy pasivně přizpůsobovat, jak je tomu dnes.**

Předchozí evropské projekty rozpoznávají rostoucí potenciál zaměstnanosti ve sportovním sektoru napříč evropskými zeměmi, a odhalily, že **na rozvoj sociálního dialogu je všemi zainteresovanými ve sportu nahlíženo jako na klíčový faktor ke zlepšení profesionalizace sektoru.** Evropský projekt z roku 2003 „**Budování sociálního dialogu ve sportovním sektoru**“ (=Building the Social Dialogue in the Sport Sector; BSDSS projekt) se skládal z přípravy a založení komise pro sociální dialog ve sportu. Partneři tohoto projektu, vedení EASE ve spolupráci s EURO-MEI, věří, že sociální regulace sportu bude budoucím úkolem evropských sociálních partnerů, a ne pouze Evropské komise či institucí zabývajících se sportem, jak tomu bylo dříve.

● Definice sportovního sektoru

Prvním krokem je vybudovat unikátní komisi pro sektorový sociální dialog ve

všech sportech. Neexistuje žádná právní definice „sportu“. Evropská komise ale vytvořila Nomenklaturu aktivit v Evropském společenství (=European Communities' Nomenclature of Activities; NACE), která pod titulkem „**aktivity vztahující se ke sportu**“ (sports-related activities) definovala sportovní sektor (pod příslušným kódem 92.6), a která podporuje služby manažerského tréninku a sportovní události. Pro shrnutí lze sport rozčlenit do 3 hlavních segmentů: nezávislý, komerční nebo rekreační, a profesionální. Sociální dialog se netýká veřejného sektoru.

Nezávislý sport je tradiční součástí sportovního sektoru a stále také tou nejdůležitější. Sdružuje neziskové organizace (zejména asociace), které svým členům poskytují tréninkové a soutěžní sportovní aktivity. Jsou v podstatě řízeny dobrovolníky, nicméně procházejí obdobím zvyšování profesionalizace svých lidských zdrojů.

Komerční a rekreační sporty ve sportovním sektoru představují oblast na vzestupu. Jsou organizovány buď asociacemi nebo společnostmi, často velmi malými, které nabízejí služby a rekreační aktivity (např. fitness, jízda na koni, plachtění, zimní sporty...), ale nenabízejí tréninky nebo soutěže.

Poslední segment je ten nejproslulejší a nejoblíbenější: **profesionální sport**. Orientuje se zásadně na organizované události, z nichž mezi ostatními sporty v Evropě dominuje profesionální fotbal.

I kdyby byly tyto segmenty navzájem nezávislé, pocit příslušnosti k celku – v tomto případě sportu – je široce sdílen všemi zainteresovanými v různých zemích.

● Zastupující organizace na evropské úrovni

Druhou spornou otázkou je splnění požadavků Evropské komise: evropský sociální dialog je možný jedině se zastupujícími sociálními partnery na evropské úrovni.

Pokud bychom v současné době přesně plnili kritéria stanovená Komisí, bude se pouze jediná organizace jevit jako schopná zastupovat zaměstnance ve sportovním sektoru na evropské úrovni: UNI-Europa. UNI-Europa je Evropský Region Svazu mezinárodních sítí (= European Region of Union Network International; UNI). Zastupuje 700 svazů v evropském sektoru služeb. Tato organizace již vytváří část

z řady komisí pro sociální dialog v sektoru služeb.

EURO-MEI je evropským regionem UNI-MEI, mediální, zábavní a umělecký sektor UNI a součást organizace UNI-Europa. EURO-MEI zastupuje svazy při přímém přenosu představení, filmů a televizní produkce, umění a sportu. EURO-MEI je referenční středisko informací užitečných pro jejich pobočky, zejména týkající-li se kolektivních dohod, právních standardů a pohybu zaměstnanců přes národní hranice. Na rozvoj evropského sociálního dialogu se zaměřuje i v sektorech audiovizualizace, živých představení a sportu. EURO-MEI sdružuje svazy ze sportovního sektoru ve Španělsku, Francii, Švédsku, Belgii, Německu, Itálii a Rakousku.

EASE je evropská nezisková organizace zaregistrovaná ve Francii. Je to nezávislá asociace národních a evropských organizací zaměstnavatelů ve sportu, která si klade za cíl podporovat sociální dialog. EASE, založenou v roce 2003, tvoří 8 členů: 7 národních zaměstnavatelských organizací pocházejících z 5 různých evropských zemí, a 1 evropské organizace. Odsouhlasené cíle organizace EASE v celém sportovním sektoru jsou:




- pochopit a hájit práva a materiální a morální zájmy svých členů,
 - spolupracovat za účelem zajištění harmonického rozvoje sektoru,
 - účastnit se v komisích pro sociální dialog ve sportu na evropské úrovni,
 - jednat na evropské úrovni z pověření zaměstnavatelů ve sportu.
- Na sport je nahlíženo jako na celek, i když jsou rozeznávány určité dílčí sektory. Práci EASE koordinují 4 komise s cílem zahrnout všechny speciální zájmy dílčích sektorů ve sportu: profesionální sport, nezávislý sport, fitness a sporty v přírodě.

Evropská komise bude prověřovat činnost EASE a EURO-MEI z hlediska jejich koncepce zastupování (viz „Sektorový sociální dialog“).

PROJEKT „ROW THE BOAT“

● Obecný cíl

V návaznosti na BSDSS projekt (**Budování sociálního dialogu ve sportovním sektoru; = Building the Social Dialogue in the Sport Sector, 2003**), je RBT projekt dalším krokem v činnosti směřující k založení komise pro sociální dialog ve sportu. Podle závěrů projektu BSDSS, **je sektorový sociální dialog vhodnou úrovní pro diskuse v řadě otázek spojených se zaměstnaností, pracovními podmínkami a odbornými školeními.** V doporučení BSDSS se výslovně uvádí, že **Evropští sociální partneři by se měli rozvíjet za účelem zlepšení jejich zastupování** v zemích EU, předtím, než budou schopni podat Evropské komisi přihlášku na vytvoření komise. Projekt RBT toto stanovisko schvaluje.

Záhlaví rozpočtu	„ Pracovní vztahy a sociální dialog “ řízený Generálním ředitelstvím Evropské komise pro zaměstnanost, sociální otázky a rovné příležitosti. Projekt RBT je spolufinancován Evropskou unií (80 %).
Stanovisko	Podat přihlášku na vytvoření komise pro sociální dialog ve sportu.
Partnerství	11 organizací (3 z EU – 8 národních): <ul style="list-style-type: none">- vedoucí = EASE - vedoucí skupina = EASE + EURO-MEI - strategický partner = EOSE - 4 národní zaměstnavatelské organizace (členové EASE)<ul style="list-style-type: none">= SkillsActive , WOS ,SNELM , BBF&W - 4 národní zaměstnanecké organizace (členové EURO-MEI)<ul style="list-style-type: none">= Fes-UGT , F3C-CFDT ,HTF , FNV-Sport 
Doba trvání	Jednoroční projekt trvající od 1. prosince 2006 do 31. listopadu 2007.