

професионалното обучение. В препоръките на BSDSS се посочва, че европейските социални партньори трябва да се развиват, за да подобрят представителността си в страните от ЕС, преди да могат да кандидатстват за създаване на комитет към Комисията. Проектът RBT подкрепя тази перспектива.

● Структура на проекта

Ранният етап на проекта включва създаването на:
- 2 «Карты на 100-те», което означава съставяне на карта на съществуващите организации на работодатели и работници, социални партньори в 25-те страни-членки на ЕС (към 31.12.2006 г.), и 4-те под-сектора в спорта, определени и представлявани в EASE;
- преглед на спортните системи в ЕС: организацията на спорта в страните-членки на ЕС се отразява на начина, по който са структурирани и се развиват организациите на работниците и работодателите.

След това социалните партньори ще бъдат разглеждани едновременно на **3 различни нива:**



Ниво 1 - социални партньори, които са идентифицирани на национално ниво и вече са представени на ниво ЕС;

Ниво 2 - социални партньори, които са идентифицирани на национално ниво, но не са представени на ниво ЕС;

Ниво 3 - страни, в които не съществуват социални партньори в спорта на национално ниво, или съществуват, но не са признати като официални социални партньори и не са представени на ниво ЕС.



След това ще започнат работа **4 екипа от 2 организации**, като всеки екип ще включва по 1 представител от EASE и 1 от EURO-MEI.

На ниво 1, задачата на групата за управление, подпомагана от екип 1, ще бъде да продължи да установява и поддържа контакти с европейските социални партньори в спорта. EURO-MEI ще предостави на EASE информация за опита в други отрасли социални диалози. Ще бъдат осъществявани контакти със социалните партньори и представители на професионалния футбол.

→ Екип 1 (SkillsActive  + Fes-UGT ) ще отговаря също за провеждането на изследване на английски език за възможността за подаване на заявление за създаване на комитет за социален диалог в спорта.

По време на ниво 2, работата ще се състои до голяма степен в съставяне на списък на социалните партньори, които са в процес на развиване на техните структури, и на социалните партньори, които все още нямат представителство на европейско ниво, за да се оцени тяхната представителност и да се организират кръгли маси за запознаването им с ползите от това да бъдат представени на европейско ниво.

Всеки от екипите, работещи на **ниво 2** ще отговаря за подготовката и организирането на 2 кръгли маси. Ето и 6-те целеви страни:

→ екип 2 (WOS  + F3C-CFDT ) ще организира 2 кръгли маси в **Италия и Испания;**

→ екип 3 (SNELM  + HTF ) във **Финландия и Дания;**

→ и екип 4 (BBF&W  + FNV-Sport ) в **Португалия и Германия.**

Тези организации ще покажат собствения си опит в изграждането на официален социален диалог в техните страни.

Ниво 3 ще бъде малко по-различно и вероятно ще бъде истинската начална точка на един по-продължителен процес.
То ще включва:

- търсене и срещи с локални структури (организации на спортното движение, работодатели, работници...) и власти (министерства на спорта, труда, младежта...)

- участие в преговори и предоставяне на опит за създаването на национални организации на работодатели и работници или за официалното признаване на вече създадени такива, така че да могат да достигнат ниво 2 на проекта, а след това и ниво 1, веднага щом това стане възможно.

Планираме да се насочим към 4 страни, първоначално избрани чрез "2-те карти на 100-те". Смятаме да обърнем специално внимание на страните, които се присъединиха към ЕС през май 2004 г. и януари 2007 г.

Резултатите от проучванията ни в 4-те целеви страни ще бъдат представени в доклад на английски за възможността за създаване на организации на работодатели и работници в тези страни.

Целта на структурирането на 3 нива на действие и 4 оперативни екипа е да се предостави на всички участници в социалния диалог в спортния сектор от страните-членки на ЕС отговор за нуждите, съответстващи на нивото на развитие на социалния диалог в техните страни.



EURO-MEI 

« ДА ПОВИШИМ ПРЕДСТАВИТЕЛНОСТТА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ В СПОРТНИЯ СЕКТОР: ПРОЕКТ ROW THE BOAT »

Цялата тази дейност ще бъде осъществена с намерението за подаване на заявление за създаване на **комитет за социален диалог в спорта** в края на проекта.

Ето какви са **целите**, които партньорите в проекта желаят да постигнат:

- да направят преглед на организациите на социалните партньори, действащи в спортния сектор, във всички страни-членки на ЕС;
- да проведат дебат и да анализират ситуацията в сектора и нейните последици върху бъдещото създаване на комитет за социален диалог в спорта с участието на европейски социални партньори в спорта;
- да засилят влиянието на европейските социални партньори, обхващайки целия спортен сектор, и да повишат техните представителни функции;
- да помогнат на местните структури и власти да развиват официално структурите за социален диалог на национално равнище;
- да повишат нивото на взаимно разбиращемост в социалния диалог в спортния център в Европа.

В стремежа си да промени тази ситуация, **главната цел** на проекта RBT е **да развива социалния диалог в европейския спортен сектор чрез засилване присъствието на съществуващите социални партньори и чрез съвместната работа на EASE и EURO-MEI в подкрепа на развитието на социалните партньори в страните, където социалният диалог в спортния сектор тепърва възниква или е по-малко развит.**

Проектът RBT е получил финансиране от Общността. Отговорността се поема изключително от автора. Европейската комисия не носи отговорност за използването на информацията, съдържаща се в този документ.

EASE
1, Avenue Pierre de Coubertin
75640 Paris cedex 13 FRANCE
Тел.: +33 (0)1 40 78 29 48
Факс: +33 (0)1 40 78 29 69
За контакт: Marie Leroux / Emilie Coconnier
ease@cnosf.org
www.easesport.org

EURO-MEI (UNI-Europa)
31, rue de l'Hôpital
1000 Brussels BELGIUM
Тел +32 (0)2 235 08 66
Факс: +32 (0)2 235 08 70
За контакт: Jim Wilson / Marjolein Oorsprong
marjolein.oorsprong@union-network.org
www.union-network.org/mei

ЕВРОПЕЙСКИЯТ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ: ОБЩ УВОД

● Какво означава социален диалог?

Социалният диалог се определя от Международната организация на труда (МОТ) като включващ **всички видове преговори, консултации или просто обмен на информация между представителите на правителствата, работодателите и работниците**, по въпроси от общ интерес, свързани с икономическата и социалната политика.

- Той може да съществува като **тристранен процес**, в който правителството е официалната страна по диалога, или може да включва **двустранни отношения** между организации на работници и работодатели, със или без непряко участие на държавата.

- Диалогът може да бъде **неформален** или **институционализиран**, а често е комбинация от двете.

- Провежда се на **национално, регионално или фирмено равнище**.

- Може да бъде **междупрофесионален** или **отраслов**, или комбинация от двете.

Социалният диалог е движещата сила за успешното икономическо и социално развитие.

● Нормативна рамка

Член 138 на Договора за ЕС предвижда консултации между организациите на социалните партньори на европейско ниво по редица теми, свързани с трудови и социални въпроси. Този член предвижда също **задължителна двуетапна процедура на консултации**: на първия етап Комисията консултира социалните въпроси по **възможните насоки на дадена инициатива**, а на втория етап ударението се поставя върху **съдържанието на инициативата**. Диалогът между организациите на работодатели и работници на нивото на Общността може да доведе до **договорни отношения, включително споразумения (член 139)**.

● Социалният диалог между различни промишлени отрасли

Социалният диалог между различните промишлени отрасли обхваща цялата икономика. Целта му е да насърчава диалога между професионалните съюзи и работодателите в ключови области, общи за всички сфери на трудовите и социалните отношения. Целият тристранен диалог, с малки изключения, се води между различни промишлени отрасли. Днес тристранните разговори засягат теми като достъп до професионално обучение, подобряване достъпа на младите хора до пазара на труда, равни възможности за жените и мъжете, интегриране на трайно безработните.

● Отрасловият социален диалог

Отрасловият социален диалог постепенно придобива форма на доброволен процес на двустранен диалог. Той осигурява ниво за ефективна намеса във въпросите на заетостта, организацията на работата и подобряването на трудовите условия, тъй като е **по-близо до работното място и може да постигне промяна**. На ниво отрасъл организациите на социалните партньори трябва да се кандидатира заедно пред Европейската комисия, за да могат да участват в социален диалог на европейско равнище. **Европейските организации, представляващи работодатели и работници, когато представят кандидатурата си, трябва да отговарят на редица критерии:**

- да са свързани с конкретни отрасли или категории и да бъдат организирани на европейско равнище;
- да включват организации, които сами по себе си са неразделна и призната част от структурите на социалните партньори на страна-членка, да имат капацитета да договарят споразумения, и да включват представители на няколко страни-членки;
- да притежават адекватни структури за осигуряване на ефективно участие в работата на комитетите.

Този социален диалог насърчава нововъзникващите сектори, като спорта, да структурират своя обмен по европейския модел за социален диалог.

КОНКРЕТНАТА СИТУАЦИЯ В СПОРТНИЯ СЕКТОР

Създаването на комитет за социален диалог в даден отрасъл предоставя възможност на всеки отрасъл да регулира въпроси от общ интерес на европейско равнище. Това представлява най-добрата рамка за спорта, тъй като е близо до нуждите, притесненията и интересите на социалните партньори. Социалните партньори като такива все още не отразяват реалността на спортния сектор. В момента социалният диалог не е организиран във всички страни чрез официални институции, представляващи работниците и работодателите. През повечето време съществува диалог по социални въпроси, но без институционална рамка, която да отговаря на критериите на Комисията за социален диалог. Нещо повече, необходимостта от нормативна рамка на европейско ниво е очевидно призната. Единствената съществуваща рамка се отнася за свободата на движение и засяга в частност професионалния футбол. Движението на работници е навик за някои спортни професионалисти. И нормативната рамка на европейско ниво не е новост. Проблемът е начинът за осъществяването ѝ, а именно от социалните партньори. **По този начин спортният сектор може да бъде про-активен при защитата на специфичните характеристики на сектора и ще докаже зрелостта му, без да действа винаги в контра-акция, както е днес.**

Предишни европейски проекти вече установиха нарастващия потенциал на трудовите отношения в спортния сектор в европейските страни и разкриха, че **развитието на социалния диалог се възприема от всички основни участници като ключов фактор за повишаване на професионализма в този сектор.** През 2003 г. европейският проект **«Изграждане на социален диалог в спортния сектор» - проектът BSDSS** - включваше подготовка за създаване на комитет за социален диалог в спорта. Партньорите в проекта, под ръководството на EASE съвместно с EURO-MEI, вярват, че социалната регулация на спорта ще бъде бъдещата

задача на европейските социални партньори, а не само задача на Европейската комисия и институциите в спортното движение, както беше досега.

● Определение на спортния сектор

Първият въпрос е да се изгради единен комитет за социален диалог в сектора за всички спортове. Не съществува правна дефиниция на «спорт». Но Европейската комисия създаде Номенклатура на дейностите в Европейските общности (NACE), в която спортният сектор е поставен в раздела **«дейности, свързани със спорт»** (под код 92.6), и която включва управление на тренировъчни услуги и спортни събития. В заключение, в спорта могат да бъдат обособени 3 основни подразделения: доброволен спорт, комерсиален или развлекателен спорт, и професионален спорт. Социалният диалог не засяга обществения сектор.

Доброволният спорт е традиционна, и все още най-важната, част от спортния сектор. Той включва организации с идеална цел (главно сдружения), които предоставят обучение и конкурентни спортни дейности на своите членове. Осъществяван основно на доброволни начала, в него въпреки това се усеща повишаване на професионализма сред човешките му ресурси.

Комерсиалният и развлекателният спорт представлява все по-нарастващ дял от спортния сектор. Организира се от сдружения или фирми, често много малки, които предлагат услуги и възможности за развлечение, но не предлагат тренировъчно за състезания (например фитнес, конна езда, плаване, зимни спортове...).

Последният дял е най-популярният и най-добре познатият: **професионалният спорт.** Той е ориентиран главно към провеждането на събития, между които професионалният футбол има водеща позиция в Европа, далеч пред останалите спортове.

Макар и тези дялове на спорта да не се припокриват, съществува усещането за принадлежност към едно цяло - спортът изобщо - което се споделя в голяма степен от основните участници в спорта в различните страни.

● Представителните организации на европейско ниво

Вторият въпрос е да се изпълнят изискванията на Европейската комисия: европейският социален диалог е възможен единствено с представителните социални партньори на европейско ниво.

В момента, ако следваме критериите, поставени в писмото на Комисията, само една организация изглежда способна да представлява работниците в спортния сектор на европейско ниво: UNI-Euro. UNI-Euro е регионалната европейска организация на Union Network International (UNI). Тя представлява 700 съюза в сектора на услугите в Европа. Тази организация вече е част от редица комитети за социален диалог в сектора на услугите.

EURO-MEI е регионалната европейска организация на UNI-MEI, част от UNI в областта на медиите, развлекателния сектор и сектора на изкуството, както и част от UNI-Euro. EURO-MEI представлява съюзи в областта на телевизията и радиото, предавания на живо, продукция на филми и телевизионни програми, изкуството и спорта. EURO-MEI «клирингова къща» за информация, полезна за клоновете ѝ, в частност информация за презграничното движение на работници, колективните споразумения и нормативните стандарти. Целта ѝ е да поддържа развитието на европейския социален диалог в аудиовизуалния, развлекателния и спортния сектор. EURO-MEI има дъщерни съюзи в спортния сектор в Испания, Франция, Швеция, Белгия, Германия, Италия и Австрия.

EASE е европейска организация с идеална цел, учредена във Франция. Тя е независимо сдружение на национални и европейски организации на работодатели в спорта, желаещи да насърчат социалния диалог. Създадена през 2003 г., EASE има 8 члена: 7 национални организации на работодатели от 5 различни европейски страни, и 1 европейска организация. Съгласуваните цели на EASE за всички спортни области са:

- да разбира и защитава правата и материалните и морални интереси на своите членове;
- да работи съвместно за осигуряване на хармонично развитие на сектора;

- да участва в комитета за социален диалог в спорта на европейско ниво;
- да води преговори на европейско ниво от името на работодателите в спорта.

Спортът се възприема като едно цяло, макар и в него да са обособени подсектори. Работата на EASE е организирана чрез 4 комисии, отговарящи за специалните интереси на подсекторите в спорта: професионален спорт, доброволен спорт, фитнес и спортове на открито.

Европейската комисия ще проучи EASE и EURO-MEI в светлината на своята концепция за представителност (вж. «Отрасловият социален диалог»).

ПРОЕКТЪТ «ROW THE BOAT»

● Основна цел

След **проекта BSDSS (Изграждане на социален диалог в спортния сектор, 2003 г.)**, проектът RBT е следващата стъпка в работата по създаване на комитет за социален диалог в спорта. Според заключенията на проекта BSDSS, **отрасловият социален диалог е подходящото ниво за разговор по много въпроси, свързани със заетостта, условията на труд и**

Бюджет	«Индустриалните отношения и социалния диалог» под ръководството на Генералната дирекция на Европейската комисия по заетостта, социалните въпроси и равните възможности. Проектът RBT е съ-финансиран от Европейския съюз (80%).
Перспектива	да се подаде заявление за създаване на комитет по социален диалог в спорта
Партньорство	11 организации (3 от ЕС – 8 национални): <ul style="list-style-type: none">- ръководител = EASE - група за управление = EASE + EURO-MEI - стратегически партньор = EOSE - 4 национални организации на работодатели (членове на EASE) = SkillsActive WOS SNELM BFB&W - 4 национални организации на работници (членове на EURO-MEI) = Fes-UGT F3C-CFDT HTF FNV-Sport
Продължителност	Едногодишен проект от 1 декември 2006 г. до 31 ноември 2007 г.