

EQF for Outdoor Animators



EDUCATION AND CULTURE

LEONARDO DA VINCI

Community Vocational Training Action Programme

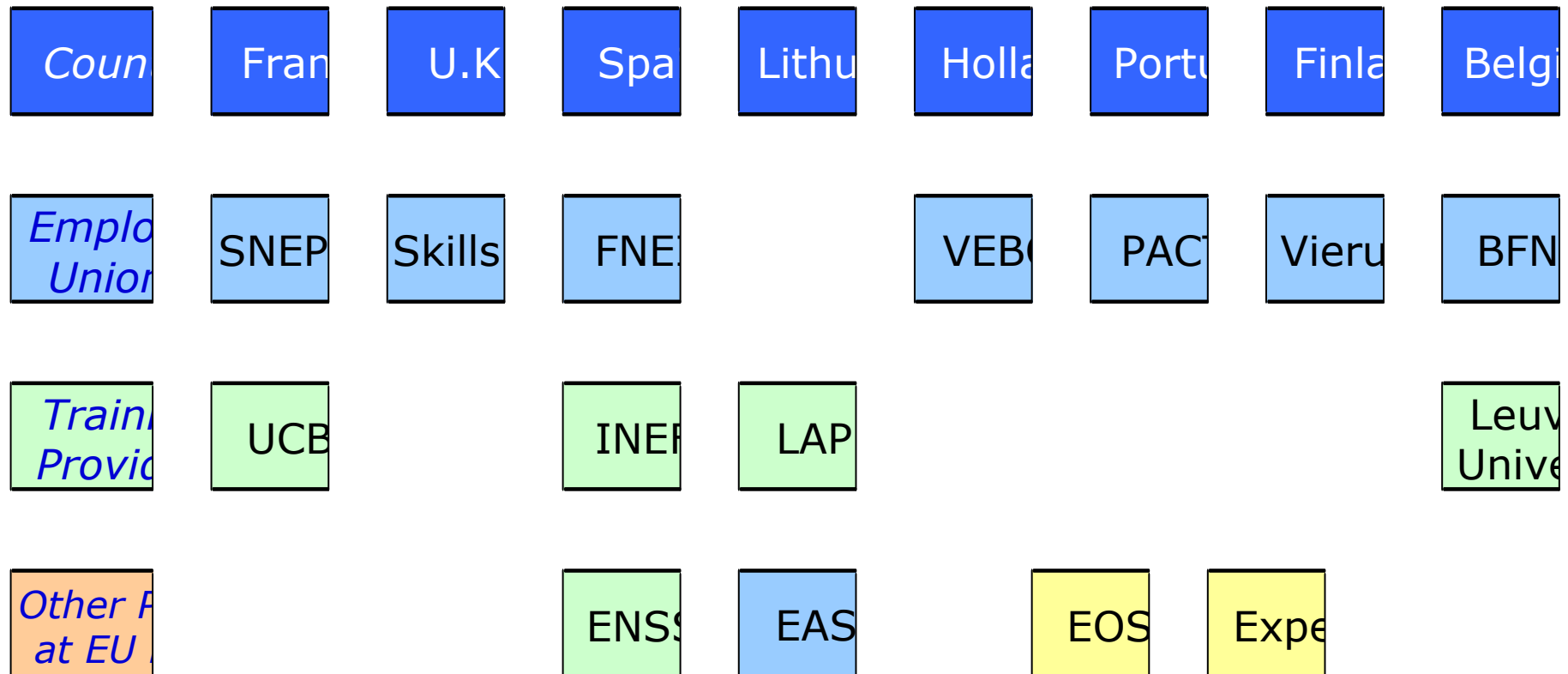
Second phase: 2000-2006

APPLICATION FORM for

Pilot projects (including Thematic actions),

Language competences, Transnational networks,

Partnership



1st Work Package

*Document to
be produced*

**Occupational
Map**

*Com./Sub.
Com. Ref.*

Commission O

*Commission
& sub-com.
Members
(* =
commision
leader)*

FNEID*

SNEPSALPA
Skills Active
Vebon
PACTA
Vierumaki
BFNO

Equivalence CCN France

Article 66 – Classification des emplois et des qualifications professionnelles

La grille comprend 6 catégories et 9 emplois.

CLASSEMENT PAR CATEGORIE

Agent d'entretien	Catégorie 1	Coefficient 100
Agent technique	Catégorie 1	Coefficient 105
Employé administratif	Catégorie 2	Coefficient 110
Agent technico-commercial	Catégorie 2	Coefficient 110
Animateur Conseil Cote CII	Catégorie 2	Coefficient 120
Animateur Conseil Cote CV	Catégorie 3	Coefficient 130
Coordinateur terrain	Catégorie 4	Coefficient 145
Responsable de centre	Catégorie 5	Coefficient 155
Responsable de département	Catégorie 6	Coefficient 160

2nd Work Package

Document to be produced

Com./Sub. Com. Ref.

Commission & sub-com. Members (= commision leader)*

Job Description	
Commission J	
Sub-Com. J1	Sub-Com. J2
Animator L1 Animator L2	Other Jobs
Vierumaki* Skills Active FNEID	Vebon* SNEPSALPA PACTA
UCBL	LAPE
J. Konrad (EQF)	J. Konrad (EQF)

Equivalence CCN France

ANIMATEUR CONSEIL Cote CII	CATEGORIE : 2	COEFFICIENT : 120
--------------------------------------	----------------------	--------------------------

Rappel des tâches	
F	Participe à la mise en œuvre des moyens d'accueil.
P	Participe à la mise en place des engins nécessaires à la livraison des prestations.
C	Participe à l'information des clients.
O	Participe à l'accueil et à l'information des clients. Anime et conseille les clients en milieux cotés CIS, CI & CII en <u>veillant à leur sécurité</u> et en recherchant tous les moyens pour <u>les mettre à leur aise</u> . Enseigne les bases de l'utilisation des engins. Evalue la satisfaction des clients, adapte le contenu de la prestation en fonction de ses observations, analyse les réactions, fait des propositions au coordinateur terrain dont il dépend. Cherche à fidéliser les clients. Il est au cœur de la prestation, sa responsabilité est engagée.

Définition de l'emploi
Emploi exigeant des connaissances générales et techniques qualifiées liées à une expérience professionnelle permettant au titulaire d'analyser les situations et de s'y adapter en fonction des clients, de l'environnement et des moyens dont il dispose. Il sait organiser ses prestations de façon sécurisante physiquement et psychologiquement dans le but de faire plaisir aux clients dont il a la responsabilité, afin de les fidéliser. Il rend compte au coordinateur terrain dont il dépend des incidents éventuels. Dans un cadre préventif, il comprend les relations entre le milieu et les clients et accorde une attention toute particulière aux enfants, et aux adultes les moins à l'aise.

Conditions d'accès à l'emploi
Cet emploi est accessible au titulaire : Du Certificat de Qualification Professionnel (CQP) d'Animateur Conseil en ALPA Cote CII, du DEUST APN de l'Education Nationale limité aux familles F1 & F3 ou F1 & F6, (si formation en alternance), du DEUG UFR STAPS de l'Education Nationale limité aux milieux et aux familles correspondant à ses compétences, du BASI 3 et 5 mois d'expérience professionnelle dans le secteur privé marchand limité à la famille F3, dans tous ces cas la pratique de l'anglais et un sens aigu du contact humain est nécessaire, le BAFA et/ou le BAFD en plus des qualifications décrites ci-dessus confirme les compétences.

Progression professionnelle
Après le suivi de la formation adéquate, et à l'issue d'un entretien avec son employeur, le salarié peut prétendre à un emploi d'Animateur Conseil Spécialisé Cote CV.

Capacité technique professionnelle
CTP III.

3rd Work Package

*Document to
be produced*

**Functionnal
Map**

*Com./Sub.
Com. Ref.*

Commission F

*Commission
& sub-com.
Members
(* =
commision
leader)*

Skills Active*
BFNO
Vierumaki

UCBL

4th Work Package

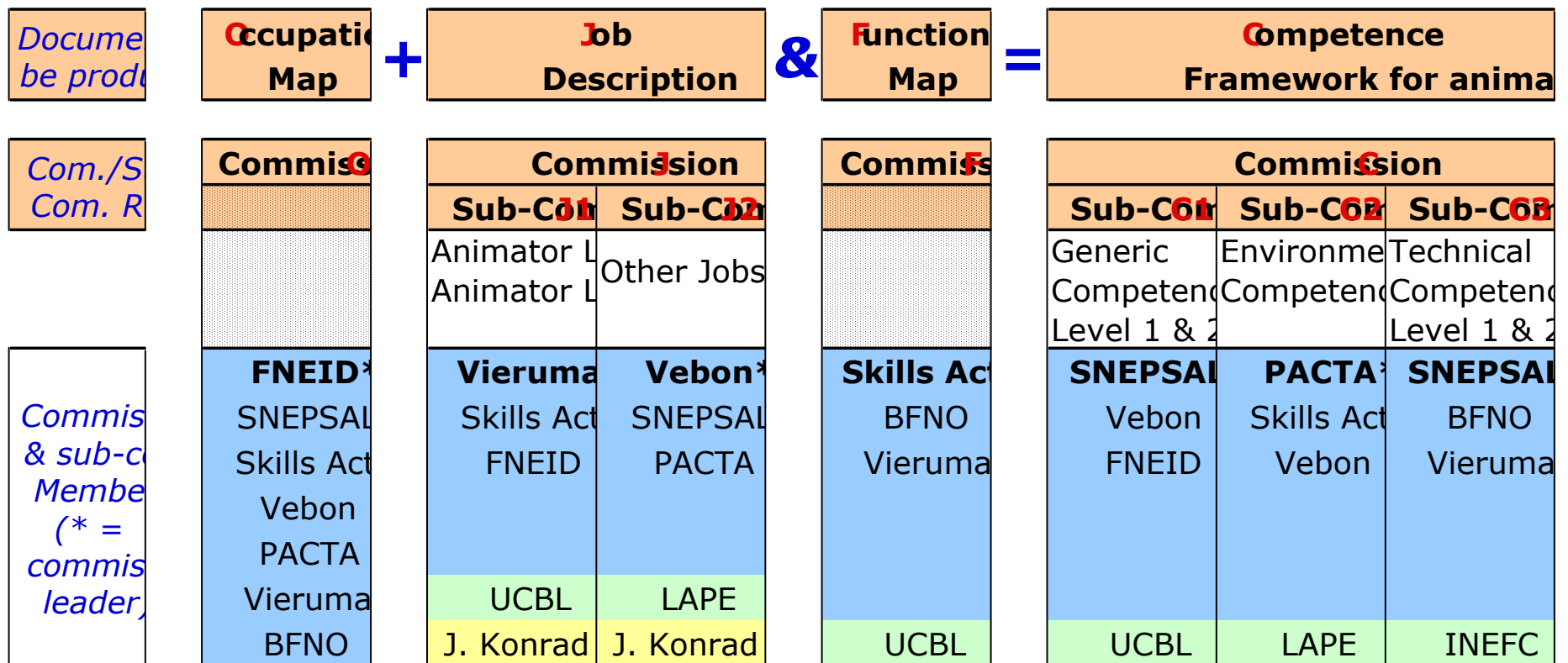
Document to be produced

Com./Sub. Com. Ref.

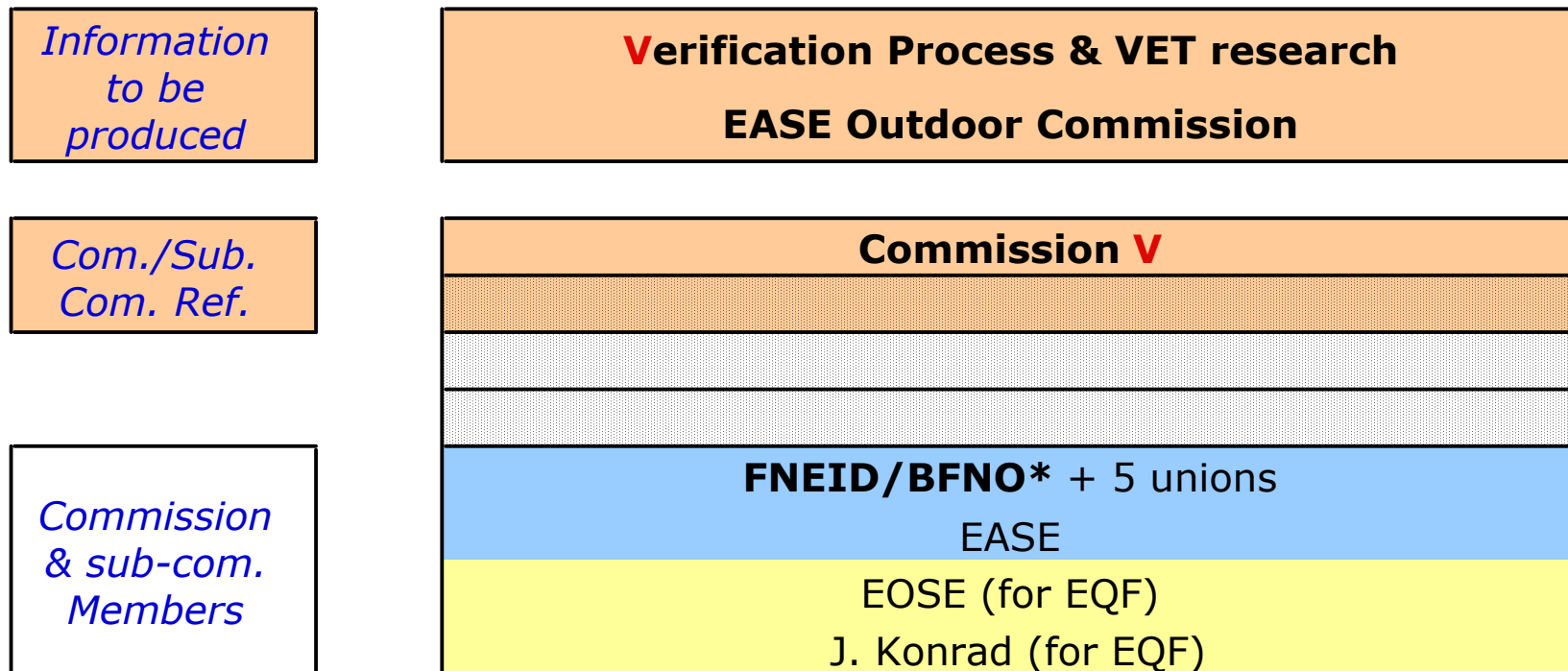
Commission & sub-com. Members (= commision leader)*

Competence Framework for animator		
Commission C		
Sub-Com. C1	Sub-Com. C2	Sub-Com. C3
Generic Competences Level 1 & 2	Environmental Competences	Technical Competences Level 1 & 2
SNEPSALPA* Vebon FNEID	PACTA* Skills Active Vebon	SNEPSALPA* BFNO Vierumaki
UCBL	LAPE	INEFC

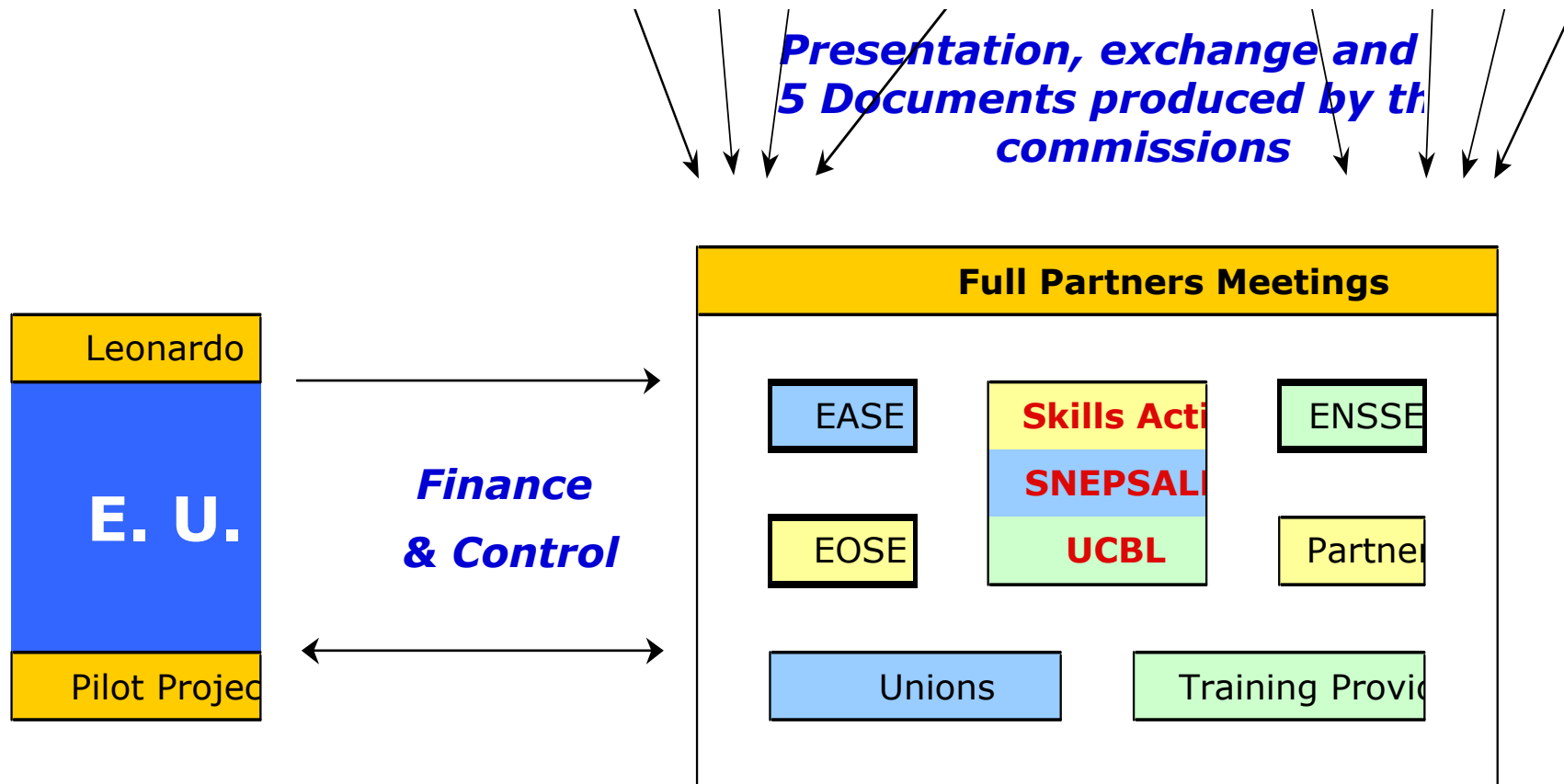
Work Package 1 to 4



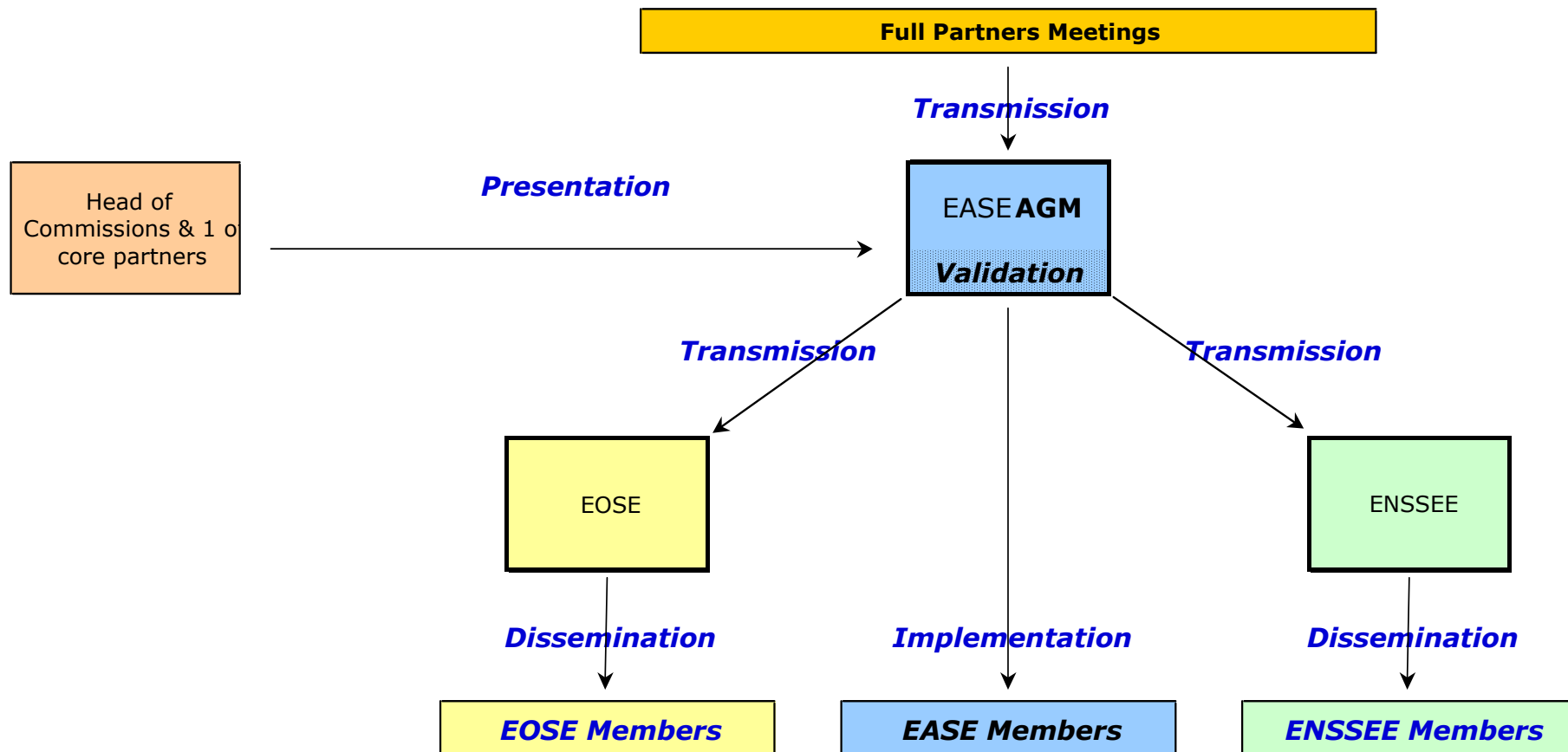
5th Work Package



Project Management



Dissemination Strategy



Global Organisation

